



ДО
ИВО НИКОДИМОВ
БНТ

Уважаеми господин Никодимов,

В отговор на постъпилите въпроси: *Критериите "постигнати резултати", на базата на които сте преценили изплащането на допълнителните възнаграждения; Какви са основните, нетните и брутните трудови възнаграждения на председателя и членовете на УС на АПИ по месеци в периода от 01 януари 2024 до 31 юли 2025 г.; Какви допълнителни възнаграждения са получили председателя и членовете на УС на АПИ по месеци в периода от 01 януари 2024 г. до 31 юли 2025 г.; Кой е взел решение, определил и утвърдил допълнителните възнаграждения на председателя и членовете на УС на АПИ; По какви критерии са определени допълнителните възнаграждения на председателя и членовете на УС на АПИ; Директори на кои дирекции от централното управление на АПИ са получили допълнителни възнаграждения в периода от 01 януари 2024 г. до 31 юли 2024 г., за кои месеци и в какъв размер по месеци; Кой е взел решение за изплащането на допълнителни възнаграждения на директори на дирекции от централното управление на АПИ;* **Ви предоставяме следната информация:**

Съгласно действащата нормативна уредба допълнителното възнаграждение за постигнати резултати се определя за точно и в срок изпълнение на поставените задачи, както и за дейности по управление и изпълнение на проекти и програми. Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, предвижда, че допълнително възнаграждение за постигнати резултати може да се изплаща четири пъти годишно - през април, юли и октомври за текущата година и през януари - за предходната година. Разходите за допълнителни възнаграждения за постигнати резултати не могат да надвишават 30 на сто от разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджетите на разпоредителите с бюджет. Размерът на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати, което отделен служител може да получи за една година, не може да надвишава 80 на сто от начислените му за съответната година основни заплати.

Допълнителните възнаграждения за постигнати резултати на служителите на Агенция „Пътна инфраструктура“ се определят въз основа на оценка на структурните звена в административната структура и/или на отделните служители. За структурните звена в Агенция „Пътна инфраструктура“ (АПИ) оценката се определя от Председателя на УС на АПИ, след представяне на отчет за извършената работа за съответния период, съгласно показатели/критерии определени във Вътрешните правила за работна заплата в АПИ. По представените отчети от структурните звена на АПИ, председателят и членовете на УС предоставят отчет за свършената работа за периода на министъра на

регионалното развитие и благоустройството. Въз основа на доклада и в съответствие с Вътрешните правила на МРРБ със заповед се определят размерите на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати на членовете на УС на АПИ и на председателя на УС на АПИ.

Допълнителните възнаграждения на служителите в АПИ се определят и изплащат въз основа на заповед на председателя на УС на АПИ на всички служители, отговарящи на условията за това. Допълнителни възнаграждения за постигнати резултати не получават служителите, които:

1. са с прекратени правоотношения към датата на издаване на заповедта за изплащане на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати;

2. имат наложено дисциплинарно наказание по Кодекса на труда или Закона за държавния служител и сроковете за заличаването му, не са изтекли преди началото на съответния период, за който се изплаща допълнително възнаграждения за постигнати резултати.

3. Няма 50% действително отработено време за периода. За действително отработено време се смята времето, в което служителят е бил на работа и не е бил в неплатен отпуск, отпуск за обучение, отпуск за временна неработоспособност и др.

Общия размер на средствата, които могат да бъдат разпределени за допълнителни възнаграждения за постигнати резултати за съответния период, се определя с решение на УС на АПИ по предложение на дирекция „Бюджет, финанси и разплащания по проекти“. Средната численост на заетите по шат в АПИ за всяко тримесечие в периода от 01.01.2024 г. до 31.03.2025 г. е 2113 служители, като определената сума за допълнителни възнаграждения за постигнати резултати за съответния период се разпределя между всички отговарящи на условията. В периода от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. на средно 2113 служители на Агенцията са изплатени ДВНР в размер на 9 414 207 лв., а от 01.01.2025 г. до 30.06.2025 г. – 4 689 630 лв.

Основната работна заплата на председателя на УС на АПИ е 6500 лв., а на член на УС е 6000 лв.

ПРЕСЦЕНТЪР АПИ
05.09.2025 г.